

Jahresbericht 2019

c/o FH SCHWEIZ
Konradstrasse 6
8005 Zürich

+41 (0) 62 562 84 48
sekretariat@sgfb.ch
www.sgfb.ch

SGfB

Schweizerische Gesellschaft für Beratung
Association Suisse de Conseil
Associazione Svizzera di Consulenza
Swiss Association for Counselling

Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht 2019 der Berufspolitischen Kommission	2
Jahresbericht 2019 der Ethikkommission	3
Jahresbericht 2019 der Prüfungskommission	4
Jahresbericht 2019 der Qualitätskommission	5
Jahresbericht 2019 der Rekurskommission	6
Jahresbericht 2019 der Kommunikations- und Marketingkommission	7
Jahresbericht 2019 des Vorstands	8
Bericht des Kassiers über das Rechnungsjahr 2019	11
Erfolgsrechnung 01.01.2019 – 31.12.2019 (Aufwände)	12
Erfolgsrechnung 01.01.2019 – 31.12.2019 (Erträge)	13
Bilanz per 31.12.2019	13
Budget 2020 - Aufwände	14
Budget 2020 – Erträge und Ergebnis	15

Jahresbericht 2019 der Berufspolitischen Kommission

Mitglieder:

Marc Probst; Vorsitzender
Sylvia Baumann
Rita Dünki-Arnold
Hanspeter Fausch
Gabi Rüttimann

2019 fanden zwei Sitzungen der Berufspolitischen Kommission (BPK) statt, und zwar am 25. April und am 29. Oktober. Haupttätigkeiten und Schwerpunkte der BPK 2019:

- Zwei neue Sektionen für die SGfB-Website verfasst: Netzwerk und Berufspolitik.
- Stellungnahme der SGfB im Rahmen der Vernehmlassung zur Neuregelung der psychologischen Psychotherapie mitverfasst.
- Die BPK hat vorgeschlagen, Guidelines für Distanzberatungen zu erarbeiten, damit sich die Verbandsmitglieder orientieren können und die strukturellen, rechtlichen und technischen Grundsätze kennen. Erste Vorarbeiten diesbezüglich wurden geleistet.
- Sylvia Baumann engagierte sich weiterhin im Netzwerk Psychische Gesundheit NPG.

Nebst diesen Schwerpunkten hat die BPK verschiedenste Anfragen beantwortet und Sachgeschäfte zuhanden des Vorstands diskutiert.

Marc Probst, Vorsitzender Berufspolitische Kommission

Jahresbericht 2019 der Ethikkommission

Mitglieder

Werner Murer; Vorsitzender
Werner Becker
Franziska Reist
Gisela Meinicke
Doris Brönnimann

Die Ethikkommission (EK) hat sich 2019 zu einer Sitzung getroffen.

Im Berichtsjahr waren keine Beschwerdefälle zu beurteilen.

Die Arbeit am Ablauf des Beschwerdeverfahrens ging intensiv weiter. Eine vertiefte Durchsicht unserer Arbeit mit der nochmaligen Anpassung von Referenzpapieren ist erst nach der Rücksprache mit dem Vorstand möglich. Grundsätzliche Fragen zur Stellung der EK im Gefüge der SGfB sind zu klären, bevor die Arbeit fortgesetzt und abgeschlossen werden kann.

Die Arbeit bis zur einzigen Sitzung im Jahr 2019 war für alle EK-Mitglieder sehr intensiv. Im Januar 2020 bin ich als Vorsitzender der EK in die Vorstandssitzung eingeladen, und dies wird für unsere weitere Arbeit Klarheit bringen.

Gisela Meinicke ist auf die GV 2019 hin aus der EK ausgetreten, und wir danken Gisela an dieser Stelle herzlich für ihre wertvolle Mitarbeit. Doris Brönnimann konnte für die Mitarbeit in der Ethikkommission gewonnen werden und wurde an der GV 2019 in die EK gewählt.

Ich danke allen EK-Mitgliedern und dem Vorstand für die offene und konstruktive Zusammenarbeit.

Werner Murer, Vorsitzender Ethikkommission

Jahresbericht 2019 der Prüfungskommission

Mitglieder

Benno Greter; Präsident Prüfungskommission (PK)

Jon Andri Dorta

Carmen Kaiser

Stephan Müller

Rahel Sondheimer

Barbara Zimmermann

Das Jahr 2019 stand im Zeichen der Konsolidierung. Im zweiten Jahr der gemeinsamen Zusammenarbeit haben wir unsere Stärken und Ressourcen kompetent und effizient in den Prüfungskommissionsauftrag gemäss Prüfungsordnung eingebracht.

Am 15. und 16. September 2019 nahmen 21 Prüfungskandidat*innen an der mündlichen und der schriftlichen Prüfung teil. Am 21. November 2019 durften wir in Zürich an einer würdigen Diplomfeier 13 eidgenössische Diplome überreichen.

Eidgenössische höhere Fachprüfungen haben einen angemessenen Stellenwert in der Bildungslandschaft Schweiz. Für uns als SGfB ist es daher vorteilhaft, dass wir mit einem eigenen Prüfungsangebot mit dabei sein und einen wichtigen Beitrag zu einem fundierten, kompetenten Berater*innenberuf beitragen können.

Ich danke meinen Prüfungskommissionskolleg*innen und den Prüfungsexpert*innen sowie dem Vorstand SGfB für die gute, praktische Zusammenarbeit.

Wir gehen davon aus, dass an den nächsten Prüfungstagen (24.–26. September 2020) wiederum einige engagierte Beraterinnen und Berater die Hürde zum eidgenössischen Diplom erfolgreich meistern werden.

Benno Greter, Vorsitzender Prüfungskommission

Jahresbericht 2019 der Qualitätskommission

Mitglieder

Patrick Zahnd
Thomas Frank
Irene Kaufmann
Esther Nogler
Gerhard Schobel
Ursula Senn
Monika Stohler
Marc Andrea Padrutt

Das Jahr 2019 ist schon wieder vorüber und war sehr ereignisreich. Wir konnten auch dieses Jahr viele neue Aktivmitglieder sowie Kollektivmitglieder prüfen und erfolgreich aufnehmen/rezertifizieren. Die SGfB ist im Prozess, erwachsen zu werden. Wir merkten diesen Umstand an den Herausforderungen in der Qualitätskommission (QK). Bei verschiedenen Angelegenheiten mussten wir sehr achtsam vorgehen, um keine ungewollten Präzedenzfälle zu schaffen bzw. alle Mitglieder gleich zu behandeln. Es betraf einerseits Kollektivmitglieder und andererseits Aktiv- und Passivmitglieder.

Viel zu reden gaben letztes Jahr die Weiterbildungsnachweise. Aber für eine gute Qualität sind sie essenziell, und so konnte leider nicht allen eingegangenen Anträgen stattgegeben werden. Hier war zudem eine Gleichbehandlung aller Mitglieder sehr wichtig (Rechtsgleichheit). Im Team der QK konnten sich Ursula und Monika immer mehr etablieren. Marc hat sich ebenfalls entschieden, in der QK mitzuarbeiten, was mich sehr freut. Somit ist das Team wieder vollzählig und bereit für die grosse Zahl anstehender Rezertifizierungen. Das vorrangige Ziel ist nun die Stärkung der neuen Mitglieder in den Prozessen (z.B. Rezertifizierungsprozess eines Kollektivmitglieds). Ich bin sehr froh, dass sich Gerhard entschieden hat, für eine weitere Wahlperiode mitzuarbeiten. Gerhard hat sehr viel Know-how, das auf die neuen Kommissionsmitglieder übertragen werden muss. Mit der zusätzlichen Amtsperiode kann dies nun sichergestellt werden. Zudem schätze ich Gerhards wertvolle Meinung, Weitsicht und Überlegungen in den Diskussionen und Entscheidungen sehr und freue mich auch persönlich, ihn weiter im Team zu wissen. Leider müssen wir dieses Jahr Esther verabschieden. Sie hat sich entschieden, nicht mehr zu kandidieren. An dieser Stelle danke ich ihr ganz herzlich für ihr Engagement, ihre langjährige Treue und ihren grossen Einsatz!

Die Abläufe und die Prozesse wurden ebenfalls weiter optimiert. Es half uns, die Durchlaufzeiten zu verkürzen und im einen oder anderen Fall sogar die Anmeldefrist für die Höhere Fachprüfung einzuhalten. Trotzdem benötigt ein Antrag (Aktivmitglied oder Kollektivmitglied) seine Zeit, und die «Express»-Fälle waren für das QK-Team sehr mühsam. Diese gilt es zu vermeiden, und sie konnten in der zweiten Jahreshälfte deutlich reduziert werden. Der Austausch an den Sitzungen ist sehr wichtig. Die QK tagte 2019 viermal gemeinsam, und die QK-Mitglieder hatten noch viele weitere Sitzungen, Skype-Meetings, Besuche bei Instituten usw.

Für mich war die Mitarbeit in der QK auch dieses Jahr wieder bereichernd und wertvoll, und sie erweiterte die persönliche Sichtweise. Ich bedanke mich an dieser Stelle bei allen QK-Kollegen für die gute, wertschätzende und äusserst angenehme Zusammenarbeit und ihren grossen und beeindruckenden Einsatz auch im Jahr 2019! Ich freue mich auf ein spannendes 2020!

Patrick Zahnd, Vorsitzender Qualitätskommission

Jahresbericht 2019 der Rekurskommission

Die Rekurskommission (RK) der Schweizerischen Gesellschaft für Beratung erstattet zu Händen der Generalversammlung vom 9. März 2020 folgenden Bericht über ihre Tätigkeit im Jahr 2019:

Überblick

- Kommissionsmitglieder:
- Dr. Judith Schütz, Vorsitzende
 - Dr. Andrea Engeler
 - Nicole Kopp
- Arbeitsergebnisse:
- Empfehlung für die Neuorganisation der RK
- Sitzungen:
- Teilnahme an der Generalversammlung (GV)
 - 1 Sitzung mit dem Vorstand zum Thema Neuorganisation
 - 2 Teilnahmen am Austausch Vorstand/Kommissionen

Bericht

In den 14 Jahren seit der Gründung der SGfB hat die Rekurskommission nie einen Rekursfall zu behandeln gehabt. Vorstand, Kommissionen und die betroffenen Parteien haben es immer verstanden, etwaige Streitfälle einvernehmlich beizulegen.

Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, ob es der Sache angemessen ist, wenn die SGfB eine vierköpfige, ständige Rekurskommission unterhält. Die Rekurskommission hat darum im Jahr 2019 zusammen mit dem Vorstand alternative Modelle zu einer ständigen Rekurskommission diskutiert. Dabei ist das Modell einer externen Rekursstelle, die nur im Rekursfall aktiv wird und nicht den Status einer ständigen Kommission hat, sowohl von der Rekurskommission wie vom Vorstand favorisiert worden. Es wurde vereinbart, an der GV 2020 die Ablösung der Rekurskommission durch eine Rekursstelle zu beantragen. Die Rekurskommission hat die notwendigen Änderungen an Statuten und Reglementen ausgearbeitet, und der Vorstand hat sich auf die Suche nach einer fachlich qualifizierten Person (vorzugsweise ein Anwalt bzw. eine Anwältin) gemacht. Leider haben sich die Dinge nicht wie geplant entwickelt. Zum Zeitpunkt der Verfassung dieses Jahresberichts ist unklar, in welcher Form die Rekurskommission ab GV 2020 fortgeführt wird. Der Vorstand hat der Rekurskommission jedoch zugesichert, dass er bis zur GV 2020 eine Lösung vorlegen wird. Die Mitglieder der Rekurskommission haben im Hinblick auf die geplante Neuorganisation bereits frühzeitig ihren Rücktritt erklärt, und sie halten an diesem Entscheid fest.

Dr. Judith Schütz, Vorsitzende Rekurskommission

Jahresbericht 2019 der Kommunikations- und Marketingkommission

Mitglieder

Janine Arpagaus; Vorsitzende

Maren Tromm

Esther Widmer

Stefan Kubli

Im ersten Jahr als SGfB-Kommission haben sich die Mitglieder zu sechs Kommunikations- und Marketingkommission (KMK) Sitzungen getroffen. Die Haupttätigkeit der Kommission lag darin, ein Kommunikations- und Marketingkonzept für die SGfB zu erstellen. Dies wurde, mit der Zustimmung des Vorstands, per 4. Dezember 2019 erarbeitet.

Das Konzept wurde für die Zeitperiode von 2020 bis 2023 erstellt und dient als Grundlage für die Aktivitäten im Bereich Kommunikation und Marketing. Das Dokument wird der Generalversammlung am 9. März 2020 präsentiert und den Mitgliedern zugänglich gemacht.

Nebst dem Kommunikationskonzept hat sich die KMK bereits mit einzelnen Marketingaktivitäten sowie der Erstellung eines neuen SGfB-Flyers und der Durchführung von Veranstaltungen auseinandergesetzt.

Janine Arpagaus, Vorsitzende Kommunikations- und Marketingkommission

Jahresbericht 2019 des Vorstands

Der Vorstand

Margot Ruprecht, Vizepräsidentin, Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung SGfB

Urs Vetter, Kassier, Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung SGfB

Carmen Kaiser, Leiterin Arbeitsgruppe Anerkennung Versicherungen

Marc Probst, Vorsitzender Berufspolitische Kommission

«Übergänge gilt es zu gestalten ...»

Arnold van Gennep, ein deutsch-französischer Ethnologe, beschreibt in seinem Standardwerk «Les rites de passage» die Phasen von Übergängen im Leben, und er benennt auch, dass es wichtig sei, Übergänge wahrzunehmen, zu gestalten und zu leben.

Übergänge destabilisieren und verunsichern, und es ist uns gelungen, den Übergang gemeinsam und unter Einbezug der Kommissionen achtsam zu vollziehen, Neues zu wagen und Stabilität und Orientierung zu gewinnen. Dabei galt es, die laufenden Geschäfte zu bearbeiten, das Neue zu implementieren, an Tagungen und Anlässen die SGfB gut zu vertreten und neue Mitglieder zu gewinnen.

Eine wichtige Aufgabe war auch, sowohl für den Vorstand als auch für die Kommissionen neue interessierte Mitglieder für die Mitarbeit zu gewinnen und dadurch die Kontinuität in allen Gremien sicherzustellen. Mit zahlreichen Gesprächen und mit dem Ermöglichen von «Schnuppersitzungen» ist uns das gut gelungen.

Der Vorstand hat ein Anforderungsprofil für eine künftige Präsidentin / einen künftigen Präsidenten SGfB erstellt, und die Findungsgruppe (Irene Kaufmann, Barbara Zimmermann und Gerhard Schobel) hat mit vier Bewerberinnen je ein Bewerbungsgespräch geführt und ihre Wunschkandidatin, eine erfahrene Führungsfrau, zur Nomination empfohlen. Der Vorstand ist der Empfehlung gefolgt, und die Kandidatin wird sich an der GV 2020 zur Wahl als neue Präsidentin SGfB stellen.

Der Vorstand traf sich im Berichtsjahr zu acht ordentlichen Sitzungen in Zürich und zu zwei Sitzungen mit Mitgliedern der Kommissionen. Es war uns wichtig, auch im guten Kontakt mit den Kommissionen den Informationsfluss zu gewährleisten, den Austausch zu suchen und die Zusammenarbeit zu fördern.

Der Aufbau einer erweiterten Geschäftsleitung und das Erledigen der anstehenden Tagesgeschäfte brachten es mit sich, dass die Vorstandsmitglieder, nebst der Teilnahme an Sitzungen, ein besonders grosses Arbeitspensum zu bewältigen hatten. Der rege E-Mail- oder Skype-Kontakt sowie der Kontakt mit Kommissionsmitgliedern, mit der Findungsgruppe «Neue Präsidentin / neuer Präsident SGfB», mit anderen Berufsverbänden, Behörden, Gremien und auch mit Interessenten für mögliche Mitgliedschaften in der SGfB waren wichtig und zeitintensiv.

Während an den ordentlichen Sitzungen die Aufgaben, welche die Generalversammlung dem Vorstand anvertraut, mit Umsicht, Wohlwollen und Sorgfalt bearbeitet und erledigt wurden, war es auch wichtig, viele klärende Gespräche zu führen und in der doch kleinen Vorstandsgruppe viele Tagesgeschäfte zu diskutieren und zu entscheiden.

Der Vorstand hat nach wie vor die Vorteile für SGfB-Mitglieder in seinem Fokus, und so wurden die Gespräche mit Versicherungen, die Anpassung der Website, das Erarbeiten von Marketingstrategien und – mit grosser Unterstützung der Rekurskommission (unter der Leitung von Dr. Judith Schütz) – gute Vorarbeit zur Erstellung einer neuen Rekursstelle geleistet.

Einer der Höhepunkte des Berichtsjahrs war die jeweils im November stattfindende **Konferenz der Kollektivmitglieder (KKM)**, an der erneut zahlreiche Delegierte und Ersatzdelegierte der einzelnen «Beratungsschulen» teilgenommen haben. Der Vorstand hat ein neues Format entwickelt: «Von den KM für die KM». Das Vorgehen, dass einzelne Kollektivmitglieder ihren Beratungsansatz erläutern und dass eine Dissertation über Selbsterfahrung in der Ausbildung vorgestellt und dass über Erfahrungen bezüglich Vorbereitung der Teilnehmenden auf die schriftliche und die mündliche Höhere Fachprüfung berichtet wurde, wurde von den

Teilnehmenden mit grossem Interesse aufgenommen. Die einstimmig positive Resonanz wird uns auch 2020 ermutigen, die KKM in dieser Weise zu gestalten und **den Netzwerken** eine besondere Bedeutung zu geben.

Ein weiterer Meilenstein wurde durch die erneut erfolgreiche Durchführung der **Höheren Fachprüfung für Beraterinnen/Berater im psychosozialen Bereich** gesetzt. Das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation hat sowohl die Organisation als auch die Durchführung der schriftlichen und der mündlichen Prüfungen sehr gelobt.

Die Kollektivmitglieder und die Mitglieder SGfB sind nach wie vor das Herz der SGfB. Mit ihrem Einsatz zugunsten des Berufsverbands, sei dies als ehrenamtliche*r Mitarbeitende*r und/oder als zahlendes Mitglied, ermöglichen sie die Positionierung der Psychosozialen Beratung im weiten Feld der Anbieter dieser und ähnlicher Dienstleistungen. Wir freuen uns über fünf neue Kollektivmitglieder und auf Vorgespräche mit fünf weiteren möglichen Kollektivmitgliedern.

Die SGfB in aktuellen Zahlen: (Stand 05. Februar 2020)

35 (30 im 2018) Kollektivmitglieder, 476 (514) Aktivmitglieder, 79 (50) Mitglieder in Ausbildung, 43 (33) Passivmitglieder und 3 (3) Ehrenmitglieder.

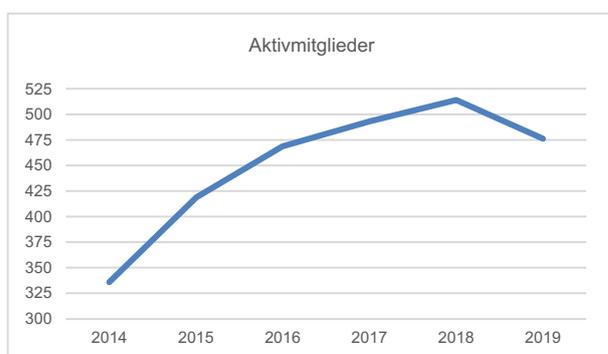


Abbildung 1 Entwicklung Aktivmitglieder 2014-2019

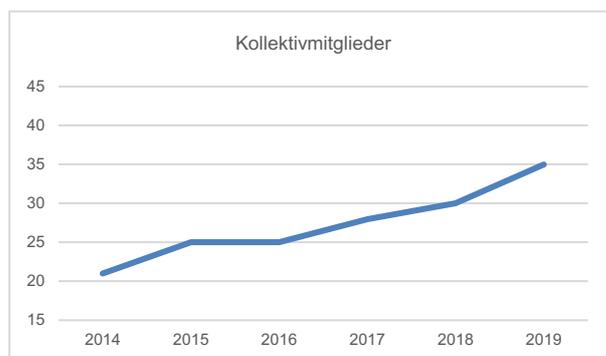


Abbildung 2 Entwicklung Kollektivmitglieder 2014-2019

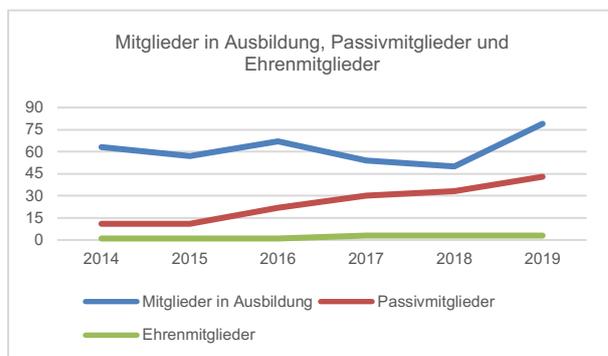


Abbildung 3 Entwicklung Mitgliederzahlen 2014-2019

Die erweiterte Geschäftsleitung SGfB arbeitet eng mit dem Vorstand und den Kommissionen zusammen.

Die Kommissionen als ständige Organe der SGfB sind die Berufspolitische Kommission BPK, die Ethikkommission EK, die Prüfungskommission PK, die Qualitätskommission QK, die Rekurskommission RK und die Kommunikations- und Marketingkommission KMK. Sie benennen ihre Mitglieder und beschreiben ihre Arbeit in separaten Jahresberichten.

Der grosse Dank am Ende des Berichtsjahrs gilt meinen engagierten Kolleginnen und Kollegen in der erweiterten Geschäftsleitung und im Vorstand ebenso wie allen, die den

Vorstand mit Interesse, grossem Engagement und Begeisterung auf dem Weg zum Erfolg der SGfB unterstützt haben. Ein grosses Dankeschön geht an alle Präsidentinnen und Präsidenten der Kommissionen, an alle Kommissionsmitglieder, an die Findungsgruppe «Neue Präsidentin / neuer Präsident SGfB» und an alle Mitglieder, die unseren Verband mit finanziellen Mitteln in seiner Zielerreichung stärken.

Margot Ruprecht, Vizepräsidentin SGfB

Bericht des Kassiers über das Rechnungsjahr 2019

Das Rechnungsjahr 2019 stand ganz im Zeichen der Integration des Rechnungswesens in den Sekretariatsservice «Zahlungsverkehr und Buchhaltung» der FH Schweiz. Dabei wurde eine mehrwertstiftende Lösung angestrebt mit dem Potenzial einer perspektivischen **Wertsteigerung** der SGfB.

Dieses Ziel wurde bereits im ersten Jahr **vollumfänglich** erreicht.

Rechnungsabschluss 2019

Der Rechnungsabschluss 2019 schliesst mit einem Gewinn von **CHF 45'214.74** ab.

Dies ergibt einen gegenüber dem Budget verbesserten Abschluss von CHF 44'984.74. Zurückzuführen ist dies **hauptsächlich** auf die nachstehend aufgeführten Einflüsse.

– **Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen**

Verbesserung gegenüber Budget von + CHF 21'916.57

– **Verwaltungsaufwand**

Verbesserung gegenüber Budget von – CHF 7'153.15

– **Informatikaufwand**

Verbesserung gegenüber Budget von – CHF 5'135.57

– **Werbeaufwand**

Verbesserung gegenüber Budget von – CHF 2'373.07

Budget 2020

Das Budget 2020 sieht ein positives Ergebnis mit einem Gewinn von **CHF 1'320.00** vor.

Im Budget 2020 ist erfreulicherweise **erstmalig** eine **Anschubfinanzierung** von CHF 13'000 für eine Teilumsetzung des Kommunikations- und Marketingkonzepts 2020–2022 eingeplant. Diese Teilumsetzung bildet einen integrierenden Bestandteil der **Strategie** «Organisationsentwicklung» der SGfB.

Urs Vetter, Kassier SGfB

Erfolgsrechnung 01.01.2019 – 31.12.2019

Aufwände

Konto (neu)	Aufwand	FiBU 31.12.2019	Budget 2019	Abweichung zu Budget
4400	Sekretariat FH SCHWEIZ Infrastruktur	8'000.00	8'000.00	0.00
4401	Sekretariat FH SCHWEIZ allg. Arbeiten	40'614.00	37'000.00	3'614.00
4402	Sekretariat FH SCHWEIZ Buchhaltung	4'663.00	4'750.00	-87.00
4404	Büromaterial	1'747.90	1'400.00	347.90
4405	Fahrtspesen	62.25	0.00	62.25
4410	Übersetzungen	5'353.75	2'000.00	3'353.75
4430	HFP Diplomfeier inkl. Diplom	5'149.00	5'400.00	-251.00
4440	Sekretariat FH SCHWEIZ Geschäftsführung	25'626.00	30'000.00	-4'374.00
5000	Präsidium Pauschalentschädigung	1'000.00	1'000.00	0.00
5001	Vorstand (VS) Pauschalentschädigung	1'500.00	4'250.00	-2'750.00
5002	VS Sitzungsgeld Halbtagsitzungen	250.00	4'900.00	-4'650.00
5003	VS Sitzungsgeld Ganztagsitzungen	3'500.00	5'900.00	-2'400.00
5004	Vorsitzende Kommissionen QK-PK Pauschalentschädigung	500.00	500.00	0.00
5005	Vorsitzende KM EK-BPK-RK Pauschalentschädigung	1'400.00	900.00	500.00
5006	Kommissionsmitglieder QK-PK Pauschalentschädigung	2'400.00	3'000.00	-600.00
5007	Kommissionsmitglieder EK-BPK-RK Pauschalentschädigung	2'000.00	2'600.00	-600.00
5008	Kommissionsmitglieder Sitzungsgeld Halbtagesitzung	3'500.00	4'900.00	-1'400.00
5009	Kommissionsmitglieder Sitzungsgeld Ganztagesitzung	4'200.00	3'000.00	1'200.00
5010	QK Halbtagesitzung	1'650.00	1'500.00	150.00
5012	Projektgruppe Anerkennung Versicherung	400.00	400.00	0.00
5013	Projektgruppe Fachtagung SGfB	350.00	0.00	350.00
5016	AG Findungsgruppe	1'080.00	0.00	1'080.00
5800	Reisespesen VS	1'404.10	3'400.00	-1'995.90
5801	Reisespesen KM	2'483.50	2'300.00	183.50
5802	Reisespesen Projektmitglieder	766.80	800.00	-33.20
5803	Verpflegung Mahlzeiten	1'143.60	1'200.00	-56.40
5804	Verpflegung VS	350.00	400.00	-50.00
6360	Gebühren / Bewilligungen	67.03	100.00	-32.97
6501	Drucksachen	346.50	5'300.00	-4'953.50
6510	Telefon, Internet	476.40	500.00	-23.60
6511	Porti	1'214.33	1'800.00	-585.67
6522	Revisionsstelle	1'965.55	1'500.00	465.55
6530	Generalversammlung / Konferenz KM	6'011.90	6'800.00	-788.10
6540	Mitgliedschaft in Verbänden	300.00	600.00	-300.00
6700	Sonstiger betrieblicher Aufwand	2'062.44	3'000.00	-937.56
6840	Bank- und PC-Spesen	172.70	170.00	2.70
6570	Lizenz- / Wartungsaufwand (Update)	1'159.72	2'300.00	-1'140.28
6571	Unterhalt und Reparatur Hardware	0.00	500.00	-500.00
6572	Unterhalt und Reparatur Software	293.48	4'500.00	-4'206.52
6573	IT-Support	1'010.95	300.00	710.95
6600	Werbung – Marketing und Kommunikation	219.88	500.00	-280.12
6601	Internetauftritt	408.95	800.00	-391.05
6602	Werbedrucksachen, Werbematerial	-	2'000.00	-2'000.00
6604	Kundenanlässe	-	0.00	0.00
6605	Geschenke	898.10	600.00	298.10
	Total Aufwand	137'701.83	160'770.00	-23'068.17

Erfolgsrechnung 01.01.2019 – 31.12.2019

Erträge

Konto (neu)	Ertrag	FiBU 31.12.2019	Budget 2019	Abweichung zu Budget
3001	Mitgliederbeiträge Kollektivmitglieder	42'500.00	37'000.00	5'500.00
3000	Aufnahmegebühren Kollektivmitglieder	2'600.00	1'200.00	1'400.00
3004	Antragsgebühren Aktivmitglieder	13'930.00	11'800.00	2'130.00
3005	Mitgliederbeiträge Aktivmitglieder	95'471.75	97'000.00	-1'528.25
3006	Mitgliederbeiträge Mitglieder in Ausbildung	7'850.00	6'300.00	1'550.00
3007	Mitgliederbeiträge Passivmitglieder	3'834.82	2'800.00	1'034.82
3008	Sur Dossier (SD) Antragsgebühren	4'400.00	3'000.00	1'400.00
3010	SD Antragsgeb. bei ausl. Diplomen	1'000.00	0.00	1'000.00
3100	Spenden	2'015.00	1'000.00	1'015.00
3200	Beiträge an Werbung, Sponsoring etc.	-	200.00	-200
3300	Erträge aus HFP Dienstleistungen	4'760.00	0.00	4'760.00
3400	Erträge aus BHV	4'420.00	1'700.00	2'720.00
3450	Courtagen	135.00	0.00	135.00
3805	Verluste aus Forderungen / Delkredere	0.00	-1'000.00	1'000.00
Total Ertrag		182'916.57	161'000.00	21'916.57
Ergebnis		45'214.74	230.00	44'984.74

Bilanz per 31.12.2019

Konto (neu)	Bilanz 31.12.2019	Aktiven	Passiven
1010	Postkonto	101'902.75	
1100	Forderungen	6'349.95	
1300	Aktive Rechnungsabgrenzung	9'718.60	
2000	Kreditoren		6'108.70
2300	Passive Rechnungsabgrenzung		8'090.00
	Vereinsvermögen per 31.12.2018		58'557.86
Ergebnis 2019			45'214.74
	Vereinsvermögen per 31.12.2019		103'772.60

Budget 2020 - Aufwände

Konto (neu)	Aufwand	FIBU	Budget 2020
		31.12.2019	
4400	Sekretariat FH SCHWEIZ Infrastruktur	8'000.00	8'000.00
4401	Sekretariat FH SCHWEIZ allg. Arbeiten	40'614.00	42'250.00
4402	Sekretariat FH SCHWEIZ Buchhaltung	4'663.00	4'750.00
4404	Büromaterial	1'747.90	2'100.00
4405	Fahrtspesen	62.25	0.00
4410	Übersetzungen	5'353.75	2'000.00
4430	HFP Diplomfeier inkl. Diplom	5'149.00	5'400.00
4440	Sekretariat FH SCHWEIZ Geschäftsführung	25'626.00	32'300.00
5000	Präsidium Pauschalentschädigung	1'000.00	1'000.00
5001	Vorstand (VS) Pauschalentschädigung	1'500.00	2'000.00
5002	VS Sitzungsgeld Halbtagsitzungen	250.00	1'000.00
5003	VS Sitzungsgeld Ganztagsitzungen	3'500.00	4'500.00
5004	Vorsitzende Kommissionen QK-PK Pauschalentschädigung	500.00	500.00
5005	Vorsitzende KM EK-BPK-RK Pauschalentschädigung	1'400.00	1'200.00
5006	Kommissionsmitglieder QK-PK Pauschalentschädigung	2'400.00	2'800.00
5007	Kommissionsmitglieder EK-BPK-RK Pauschalentschädigung	2'000.00	3'600.00
5008	Kommissionsmitglieder Sitzungsgeld Halbtagesitzung	3'500.00	4'950.00
5009	Kommissionsmitglieder Sitzungsgeld Ganztagesitzung	4'200.00	10'800.00
5010	QK Halbtagesitzung	1'650.00	1'500.00
5012	Projektgruppe Anerkennung Versicherung	400.00	800.00
5013	Projektgruppe Fachtagung SGfB	350.00	900.00
5016	AG Findungsgruppe	1'080.00	0.00
5800	Reisespesen VS	1'404.10	1'800.00
5801	Reisespesen KM	2'483.50	3'960.00
5802	Reisespesen Projektmitglieder	766.80	700.00
5803	Verpflegung Mahlzeiten	1'143.60	2'700.00
5804	Verpflegung VS	350.00	450.00
6701	Marketing- und Kommunikationskonzept	0.00	13'000.00
6700	Diverse Projekte	0.00	500.00
6360	Gebühren / Bewilligungen	67.03	100.00
6501	Drucksachen	346.50	1'000.00
6510	Telefon, Internet	476.40	500.00
6511	Porti	1'214.33	1'400.00
6522	Revisionsstelle	1'965.55	1'500.00
6530	Generalversammlung / Konferenz KM	6'011.90	6'800.00
6540	Mitgliedschaft in Verbänden	300.00	300.00
6700	Sonstiger betrieblicher Aufwand	2'062.44	2'000.00
6840	Bank- und PC-Spesen	172.70	170.00
6570	Lizenz- / Wartungsaufwand (Update)	1'159.72	1'200.00
6571	Unterhalt und Reparatur Hardware	0.00	500.00
6572	Unterhalt und Reparatur Software	293.48	500.00
6573	IT-Support	1'010.95	1'000.00
6600	Werbung – Marketing und Kommunikation	219.88	0.00
6601	Internetauftritt	408.95	500.00
6605	Geschenke	898.10	500.00
	Total Aufwand	137'701.83	173'430.00

Budget 2020 – Erträge und Ergebnis

Konto (neu)	Ertrag	FIBU	
		31.12.2019	Budget 2020
3001	Mitgliederbeiträge Kollektivmitglieder	42'500.00	48'750.00
3000	Aufnahmegebühren Kollektivmitglieder	2'600.00	2'400.00
3004	Antragsgebühren Aktivmitglieder	13'930.00	12'000.00
3005	Mitgliederbeiträge Aktivmitglieder	95'471.75	96'000.00
3006	Mitgliederbeiträge Mitglieder in Ausbildung	7'850.00	7'000.00
3007	Mitgliederbeiträge Passivmitglieder	3'834.82	4'000.00
3008	Sur Dossier (SD) Antragsgebühren	4'400.00	2'400.00
3010	SD Antragsgeb. bei ausl. Diplomen	1'000.00	0.00
3100	Spenden	2'015.00	1'000.00
3200	Beiträge an Werbung, Sponsoring etc.	-	200.00
3300	Erträge aus HFP Dienstleistungen	4'760.00	0.00
3400	Erträge aus BHV	4'420.00	2'000.00
3450	Courtagen	135.00	0.00
Total Dienstleistungserlös		182'916.57	175'750.00
Konto (neu)	Erlösminderungen	FIBU	
		31.12.2019	Budget 2020
3805	Verluste aus Forderungen / Delkredere	0.00	1'000.00
Total Ertrag		182'916.57	174'750.00
Ergebnis		45'214.74	1'320.00